

Open Badge

Cultura dell'Inclusione e delle Pari Opportunità in Ateneo

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, Trieste

a cura del
Dipartimento di Scienze Giuridiche,
del Linguaggio, dell'Interpretazione
e della Traduzione
Responsabile Maria Dolores Ferrara



Modulo 1

**Divieti di discriminazione, parità di genere,
pari opportunità, inclusione e diversità**

Il modulo offre un quadro organico dei principi di parità, non discriminazione e inclusione, con particolare attenzione alla parità di genere e al ruolo delle università come promotrici del cambiamento sociale. Il percorso approfondisce i fondamenti giuridici e concettuali e analizza le politiche di inclusione e gli strumenti di prevenzione, tutela e contrasto delle discriminazioni nei contesti accademici e organizzativi.

9 settembre 2026, 9:00 - 11:00

• **Roberta Nunin** – *Principio di parità nell'ordinamento italiano*
Aula 0B, Edificio H3, piano terra

15 settembre 2026, 9:00 - 11:00

• **Costanza Ziani** – *Divieti di discriminazioni in Europa e in Italia*
Aula D, Edificio A, piano terra, ala destra

22 settembre 2026, 9:00 - 11:00

• **Costanza Ziani** – *Gender Equality Index e politiche di inclusione*
Sala Atti Cacciaguerra, Edificio A, I piano, ala destra

30 settembre 2026, 9:00 - 11:00

• **Maria Dolores Ferrara** – *Prevenzione delle molestie e contrasto alle discriminazioni (Codice Etico, CUG, Consigliera di fiducia) e ruolo dell'Università*
Aula Bachelet, Edificio A, I piano, ala sinistra

Modulo 2

**Genere, stereotipi e discriminazioni:
introduzione**

Il modulo propone una panoramica delle principali prospettive attraverso cui affrontare le questioni di genere e i fattori di discriminazione, mettendone in luce presupposti, implicazioni e possibili chiavi di lettura. Le tematiche saranno esplorate da diverse angolazioni, offrendo alla comunità studentesca spunti di riflessione e strumenti per comprendere le questioni legate al genere e alla discriminazione.

5 ottobre 2026, 17:00 - 19:00

• **Sergia Adamo** – *Introduzione alla nozione di stereotipo di genere*
Sala Atti Cacciaguerra, Edificio A, I piano, ala destra

12 ottobre 2026, 14:00 - 16:00

• **Gianluca Pontrandolfo** – *Lingua, diritto e diritti. Antidoti giurilinguistici al discorso discriminatorio*
Sala Atti Cacciaguerra, Edificio A, I piano, ala destra

20 ottobre 2026, 9:00 - 12:00

• **Floriana Sciumbata** – *Linguaggio inclusivo: introduzione alle strategie linguistiche utili a garantire un uso equo e non discriminatorio della lingua*
Sala Atti Cacciaguerra, Edificio A, I piano, ala destra

27 ottobre 2026, 10:00 - 13:00

• **Mariachiara Feresin** – *Stereotipi, discriminazioni e violenza di genere: dinamiche psicosociali e strategie di prevenzione*
Sala Atti Cacciaguerra, Edificio A, I piano, ala destra

Modulo 3

**Genere, stereotipi e discriminazioni:
aspetti cognitivi e sociali**

Il modulo approfondisce gli aspetti cognitivi e sociali legati alle molestie e alle discriminazioni, con particolare attenzione ai contesti sociali e organizzativi. Gli studenti e le studentesse approfondiranno i meccanismi dei bias cognitivi e dei pregiudizi impliciti, i processi di legittimazione delle disuguaglianze e le dinamiche intergruppi che contribuiscono alla discriminazione. Il percorso sviluppa inoltre competenze per analizzare fenomeni di influenza sociale, come l'inerzia e il bystander effect, e per individuare strategie efficaci di intervento e di azione per contrastare le discriminazioni.

15 dicembre 2026, 9:00 - 13:00

• **Andrea Carnaghi** – *Bias cognitivi e pregiudizi impliciti (gender bias, bias di status)*
Sala Atti Cacciaguerra, Edificio A, I piano, ala destra

16 dicembre 2026, 9:00 - 12:00

• **Mauro Bianchi** – *Giustificare le condotte discriminatorie (dinamiche di potere e relazioni intergruppo)*
Aula Bachelet, Edificio A, I piano, ala sinistra

17 dicembre 2026, 9:00 - 12:00

• **Valentina Piccoli** – *Inerzia (influenza sociale e bystander effect) e azioni a contrasto delle discriminazioni*
Sala Atti Cacciaguerra, Edificio A, I piano, ala destra

Per informazioni scrivere a: rastello.riccardo@gmail.com