



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

A.A. 2026-2027

**MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN
DIRITTO DEL LAVORO
PER LA GESTIONE DEL PERSONALE
E LA CONSULENZA DEL LAVORO
II EDIZIONE**

Presso l'Università degli Studi di Trieste, in conformità all'art. 3, c. 9 del [D.M. 22.10.2004 n° 270](#), visto il [Regolamento in materia di Master universitari di I e II livello, Corsi di perfezionamento, Corsi di alta formazione permanente e ricorrente](#), si attiva per l'anno accademico 2025-2026 il Master universitario di I livello in *Diritto del lavoro per la gestione del personale e la consulenza del lavoro*, in seguito denominato Master.

Il Master è attivato su proposta del Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione - IUSLIT.

OBBIETTIVI FORMATIVI

Il master di primo livello in Diritto del lavoro per la gestione del personale e la consulenza del lavoro fornisce una solida preparazione nel campo delle materie giuridiche del diritto del lavoro, coniugando la formazione giuridica con altre competenze trasversali in ambito giuridico, come, ad esempio, il diritto penale, il diritto tributario, il diritto del lavoro dell'Unione Europea, ma anche in ambito aziendalistico, necessarie ad operare in un contesto organizzativo nel lavoro privato e pubblico. L'obiettivo è quello di formare figure professionali in grado di svolgere efficacemente attività di consulenza in ambito giuslavorativo anche a supporto della gestione delle risorse umane. La società e i luoghi di lavoro sono soggetti a cambiamenti a causa delle numerose transizioni in atto, da quella ambientale a quella digitale, senza trascurare l'impatto degli obiettivi di sostenibilità sociale. Di fronte a questi cambiamenti si aprono nuove sfide che chi opera nel campo del diritto del lavoro deve sapere governare rafforzando le conoscenze di base ma anche ampliando le competenze verso temi che vanno oltre il diritto del lavoro e oltre il diritto stesso, in ambito economico e organizzativo.

Il corso si struttura infatti in 5 moduli in cui si esamineranno:

1) materie di base (modulo I-Fondamenti di diritto del lavoro e di diritto sindacale);



2) materie del diritto del lavoro particolarmente interessate dalle transizioni in atto (modulo II- Diritto del lavoro e transizione ambientale, digitale, sociale);

3) focus tematici su specifici profili di altri settori giuridici e di altre aree collegate alla gestione e alla consulenza del lavoro (modulo III-Focus tematici oltre il diritto del lavoro);

4) seminari laboratoriali in cui esperti/e ed operatori/trici delle diverse categorie di professionisti/e coinvolti/e (avvocatura, consulenti del lavoro, commercialisti, Inail, Inps) si confronteranno con i/le partecipanti su questioni pratiche relative ai diversi istituti analizzati.

Nel V modulo si terranno a) una lectio magistralis tenuta da cattedratici/che di chiara fama e b) la prova finale con discussione pubblica delle tesine.

PROFILO PROFESSIONALE

Il corso intende approfondire e consolidare le competenze di chi lavora o si è formato come consulente in ambito giuslavorativo, esperto legale in imprese o enti pubblici, analista e consulente d'impresa nell'ambito giuridico, segretario amministrativo e tecnico degli affari generali, tecnico dei servizi per l'impiego e tecnico dei servizi giudiziari.

DURATA E CREDITI FORMATIVI (CFU)

Il Master ha durata annuale e prevede:

- 240 ore di didattica frontale;
- 1500 ore di impegno didattico comprensive di studio individuale ed elaborazione della tesi finale;
- 60 CFU riconosciuti;
- Non è previsto tirocinio o stage.

TITOLO RILASCIATO

Agli studenti che abbiano frequentato le attività didattiche, svolto le attività di tirocinio, superato le eventuali verifiche intermedie e la prova finale, sarà conferito il titolo di Master universitario di I livello in Diritto del lavoro per la gestione del personale e la consulenza del lavoro.

PERIODO DI SVOLGIMENTO E CADENZA

Il corso ha durata annuale, da Marzo 2027 a Dicembre 2027. Le lezioni si terranno, indicativamente, nelle giornate di venerdì 9-13; venerdì 14-18, con cadenza settimanale.



LINGUA E MODALITÀ DIDATTICA

Le attività didattiche sono svolte in lingua **Italiano** e in modalità **online** al 100%.

FREQUENZA

La frequenza è obbligatoria per il **70%** del monte ore di didattica.

PROVA FINALE

La prova finale consiste nella discussione da parte del candidato/a di una tesi scritta dallo stesso/a predisposta, su una materia attinente al percorso di studi del Master; la votazione è espressa in centodecimali.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- Possesso di una **laurea o diploma accademico di primo livello o di livello superiore** o di altro **titolo equipollente** o rilasciato all'estero riconosciuto idoneo in base alla normativa vigente.

DOMANDA DI AMMISSIONE

** Si veda il punto 2 del Bando Unico di attivazione dei Master Universitari - Anno Accademico 2025/2026. Verranno considerate esclusivamente le candidature corredate da tutta la documentazione richiesta.*

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata in base all'**ordine di iscrizione**.

AMMISSIBILITÀ LAUREANDI

** Si veda il punto 3 del Bando Unico di attivazione dei Master Universitari - Anno Accademico 2026/2027.*

POSTI DISPONIBILI

Il Master prevede un numero massimo di **50** partecipanti.

Il numero minimo di partecipanti, al di sotto del quale il Master non verrà attivato corrisponde a **10**.

Non è prevista la presenza di uditori.

È prevista la presenza di massimo 1 candidato con iscrizione agevolata per dipendenti UNITS.



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN
DIRITTO DEL LAVORO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE
E LA CONSULENZA DEL LAVORO

A.A. 2026-2027

QUOTA DI PARTECIPAZIONE: 2500,00 €

- Soluzione in un'unica rata: 2500,00 € ➔ scadenza: entro i termini di immatricolazione

Al contributo onnicomprensivo va aggiunta l'imposta di bollo, di importo pari a 16,00€, che sarà fatturato unitamente alla 1ª rata.

CONTRIBUTO DI AMMISSIONE: 40,00 €

Non rimborsabile, da versare entro il 20/10/2026 in sede di presentazione della domanda di ammissione, tramite PagoPA.

Il mancato versamento del contributo comporta l'esclusione dal processo di selezione e l'eventuale ammissione al Master.

DIREZIONE

La Direzione del Master ha sede presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione - IUSLIT; Trieste, Campus Piazzale Europa 1.

La Direttrice del Master è la proff.ssa Maria Dolores Ferrara: mferrara@units.it; 0405583195.



INFORMAZIONI

INFORMAZIONI DI CARATTERE AMMINISTRATIVO (tasse e contributi, iscrizioni e immatricolazioni, certificati, rinuncia agli studi, iscrizioni fuori corso, University etc)

Settore Servizi alla Didattica - Ufficio *Post lauream*

Piazzale Europa, 1 - 34127 Trieste (I)

PEC ateneo@pec.units.it

e-mail master@amm.units.it

Web www.units.it/master

Sportello telefonico
dal lunedì al giovedì, dalle 12.00 alle 13.00 040/5583094

INFORMAZIONI SULLA DIDATTICA (orari, aule e modalità svolgimento delle lezioni)

Segreteria didattica del Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione – IUSLIT: iuslit@units.it

In alternativa contattare la Direzione del corso

proff.ssa Maria Dolores Ferrara: mferrara@units.it; 0405583195.

INFORMAZIONI SUL RILASCIO DEL DIPLOMA/PERGAMENA

diplomilaurea@amm.units.it

Sportello telefonico
dal lunedì al giovedì, dalle 12.00 alle 13.00 040/5582945

L'attività di ricevimento al pubblico degli uffici si svolge su appuntamento.

INSEGNAMENTI

ORDINAMENTO DIDATTICO DEL MASTER DI I LIVELLO IN "Diritto del lavoro per la gestione del personale e la consulenza del lavoro"							
Denominazione attività didattica	Settore Scientifico Disciplinare	CFU	N. ORE TOT.	N. ORE DIDATTICA FRONTALE	Tipo attività	Tipo esame	Tipo valutazione
Modulo I- Fondamenti di diritto del lavoro e diritto sindacale		29	725	116			
Il diritto del lavoro dell'Unione Europea	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il diritto internazionale del lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il rapporto di lavoro subordinato e problemi di qualificazione	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il lavoro autonomo (e dintorni)	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La rappresentanza sindacale e la promozione dell'attività sindacale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La contrattazione collettiva: soggetti, attori e funzioni	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La contrattazione collettiva decentrata	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
Lo sciopero	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
I servizi per il lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
L'inquadramento professionale e flessibilità organizzativa	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il tempo della prestazione di lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il potere di controllo e tutela della privacy	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Procedimento e potere disciplinare	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La retribuzione	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La tutela della salute, della sicurezza e del benessere nei luoghi di lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Pari opportunità e divieti di discriminazione	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La conciliazione vita/lavoro e il lavoro di cura	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La malattia e l'infortunio	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
I licenziamenti individuali	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La crisi dell'impresa: i licenziamenti collettivi	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La crisi dell'impresa: la cassa integrazione guadagni	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La crisi dell'impresa: crisi e insolvenza del datore di lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza



Il lavoro a tempo parziale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il lavoro agile	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il lavoro a tempo determinato	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
L'apprendistato e il lavoro dei giovani	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il trasferimento di azienda	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
La somministrazione di lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Gli appalti e la tutela del lavoro negli appalti pubblici	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Modulo II-Diritto del lavoro e transizione ambientale, digitale, sociale		5	125	20			
Lavoro e tutela delle persone con disabilità	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
Formazione del contratto di lavoro, obblighi di comunicazione e diritto alla trasparenza	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
Lavoro e immigrazione	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
Il lavoro e la transizione ambientale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
Il lavoro e la transizione digitale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza

Modulo III- Focus tematici oltre il diritto del lavoro		14	350	56			
Elementi di diritto previdenziale - Parte Generale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Elementi di diritto previdenziale - Parte Speciale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni - Parte Generale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni - Parte Speciale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
Elementi di diritto penale del lavoro	GIUR-14/A - Diritto penale	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Fondamenti di diritto tributario e rapporti di lavoro	GIUR-08/A - Diritto tributario	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Il diritto del lavoro in Spagna	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	2	50	8	lezione	nessuno	solo frequenza
Il diritto del lavoro nello sport	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	seminario	nessuno	solo frequenza
Il lavoro nelle cooperative	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Organizzazione e gestione delle risorse umane - Elementi di organizzazione aziendale	ECON-07/A - Management	2	50	8	lezione	nessuno	solo frequenza
Organizzazione e gestione delle risorse umane - Elementi di psicologia del lavoro	PSIC-03/B-Psicologia del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Caporalato e sfruttamento del lavoro con UNICEF ITALIA	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	lezione	nessuno	solo frequenza
Modulo IV- Laboratorio delle esperienze: seminari laboratoriali		10	250	40			
La gestione degli infortuni sul lavoro - Parte prima	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
La gestione degli infortuni sul lavoro - Parte seconda	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
La gestione del rapporto previdenziale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Consulenza e gestione del rapporto di lavoro - Parte prima - Ordine consulenti del lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Consulenza e gestione del rapporto di lavoro - Parte seconda - Ordine consulenti del lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Consulenza e gestione del rapporto di lavoro - Parte prima - Ordine commercialisti del lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Consulenza e gestione del rapporto di lavoro - Parte seconda - Ordine commercialisti del lavoro	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Gestione del contenzioso del lavoro - Parte prima	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Gestione del contenzioso del lavoro - Parte seconda	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Laboratorio di diritto antidiscriminatorio	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	1	25	4	laboratorio/seminario	nessuno	solo frequenza
Modulo V-Evento finale e prova finale							
Conferenza finale	GIUR-04/A-Diritto del lavoro	2	50	8	seminario	nessuno	solo frequenza
Prova finale	-	1	25	4	-	Orale	Voto finale in centodecimi
TOTALE ORE E CFU COMPLESSIVI		60	1500	240			